

Samarbete ger resultat!

Henley MBA är i grunden ett individuellt program vad gäller bedömningen av prestationerna. Men det behövs också diskussion och samarbete bl a under workshops, där föreläsning varvas med praktikfallsarbete. Vi bildar även studiegrupper som träffas regelbundet med stöd av en handledare.

Den här gruppen har nästan träffats varje vecka sedan starten. De har dessutom lagt till några extra "pass" på helger inför tentamina då behovet av att träffas har varit större. Vi träffade några av gruppmedlemmarna som nu arbetar med sin avhandling.

På vilket sätt har studiegruppen hjälpt er i studierna?

Att arbeta i grupp vidgar perspektivet, vilket känns viktigt inför tentamina. Det är väldigt värdefullt att gå igenom modeller och "framework" tillsammans. Ta till sig teorin eller "knäcka nöten", själv kan man snöa in sig, tycker Harald. Styrkan att arbeta i grupp är att alla besitter olika kompetenser som de kan och känner olika mycket för, säger Ulf.

Hur upplever ni handledningen?

Handledningen som Henley har för studiegrupperna är värdefull. Det blir som en piska man har över sig, tycker Martin. Det känns som om behovet är störst innan gruppen har riktigt "satt" sig, säger Harald.

Har ni några tips till de som funderar på att börja MBA-programmet som kan vara bra att veta om, när man själv börjar samarbeta i en ny grupp?

Försök att i början av samarbetet i studiegruppen inventera och värdesätta vad alla kan bidra med, säger Ulf. Tänk också på att både lyssna och



En studiegrupp som har samarbetat sedan de påbörjade MBA-programmet 2001 är Harald Holten, Volvo Cars, Martin Leman, Askania och Ulf Bild, Ementor. Övriga i gruppen är Stefan Carlsson, Seege, Krister Boman, Ericsson och Peter Palmquist, Volvo.

bidra. Det skall vara en jämn balans i gruppen, ingen över eller underordnad. Är du aktiv så klarar du tentamina bättre, säger Martin.

Hur kunde situationen sett ut utan studiegruppen?

Pressen hade legat helt på mig som individ och det hade varit mycket jobbigare, tycker Ulf. Det är lättare när man kan dela på stressen. Stötta varandra. Men jag vill inte att man ser studiegruppen som ett alternativ utan som komplement till mycket annat som finns kring Henleys MBA-program, säger Martin. Förmodligen hade vi arbetat mer med Henleys e-learning ifall inte studiegruppen existerat, eftersom behovet hade varit större. Då vi har workshopar regelbundet hade jag säkert så småningom hittat en partner som jag hade slagit mig ihop med, tror Harald. Jag vet att jag personligen inte hade lagt ner lika mycket tid inför tentorna som i gruppen, avslutar Ulf.

Handledarens roll

Gruppens handledare Pierre Chocron har en MBA utbildning från University of Mississippi i USA. Han är verksam som partner i konsultbolaget EffekTeam i Göteborg. Han var tidigare bl a marknadsdirektör i Estrella.

Handledaren tillför i uppstarten att skapa struktur i arbetet vid gruppens möten. Att hjälpa till att hitta en gemensam ambitionsnivå och vad man kan åstadkomma vid mötena. Jag kan fungera som bollplank och ge tips och stöd kring utbildningen. Förklara material, stötta rapportskrivning och ge exempel på tillämpning av modeller och begrepp, säger Pierre Chocron. ■



Ledning och styrelser hanterar infosäkerhet reaktivt!

Hur ser ledning och styrelse på IT-säkerheten? Monica Bowen-Schrire, MBA vid Henley, har forskat i ämnet under 2002. Ett forskarteam har studerat 25 större organisationer i Sverige och England på djupet med bidrag bl a från Dataföreningen i Sverige. Resultaten presenterades av Dr Jean-Noel Ezingard i samband med Networks Telecom mässan i Älvsjö i slutet av september.

Det är allmänt känt och accepterat att informationssäkerhet är en strategisk fråga som måste drivas på ledningsnivå för att bli framgångsrik.



Staffan Canbäck vann prestigefyllt Europapris

Staffan Canbäck, Henley DBA, har vunnit European Doctoral Competition för

Europas bästa doktorsavhandling "Bureaucratic Limits of Firm Size: Empirical Analysis Using Transaction Cost Economics". Avhandlingen behandlar "storskalighetsnackdelar", d v s kontrasterar mot det mer vanliga resonemanget med fördelar av stor-

Resultaten av undersökningen visar bl a:

- Styrelse och ledning saknar ofta förebyggande strategier och reagerar främst på akuta händelser som virus-attacker eller obehöriga intrång i nätverket.
- Informationssäkerhet ses som en typ av försäkring av ledningen som inte lägger tid och energi på en investeringskalkyl för ett långsiktigt säkerhetsarbete.
- Ansvariga för informationssäkerheten bör hitta ett språk som styrelse/ledning förstår för att kunna få ett aktivt engagemang och konkreta resultat.
- Åtgärderna kommer troligen att ge en bättre riskhantering och lägre kostnader.

Om du är intresserad av att ta del av hela IT-säkerhetsrapporten så skriv till anette.antonson@ihm.se ■

drift. Priset utdelades i Budapest av EDAMBA (European Doctoral Association in Management and Business Administration). EDAMBA representerar fler än 50 större affärsskolor i Europa.

Staffan bor i Boston (USA) och är VD i Canback Management Technologies. Tidigare arbetade han för Monitor Group, Accenture, McKinsey och ABB. Staffan avlade sin Henley DBA 2002 och har även en MBA och civilingenjörsexamen (Elektro). Staffans avhandling finns att ladda ner från www.canback.com ■

PROVA EN HENLEYWORKSHOP

"Kan mentoring utveckla EQ?"



Du är välkommen till ett ledarskaps seminarium i Stockholm med Richard McBain som är Director of Study på Henley. Richard McBain har 17 år affärs- och ledarskaps-erfarenhet inom den finansiella service industrin. Dessutom doktorerar han på Henley i mentorskap och förändringsarbete.

Seminariet är avgiftsfritt och ger dig en möjlighet att få ett smakprov på hur en Henley föreläsning är, dessutom lär du dig förhoppningsvis något nytt inom mentoring och EQ.

I föredraget diskuterar Richard McBain aktuell forskning om EQ (Emotionell Intelligens). Ambitionen är att skilja verkligheten från "Hype". Kan man träna sin EQ? Är mentoring en lämplig metod för att utveckla chefers EQ? Richard McBain reder ut dessa frågor och vad som skapar förutsättningar för effektivt mentorstöd.

NÄR: 11 DECEMBER 2003

VAR: PÅ IHM BUSINESS SCHOOL I STOCKHOLM, WARFVINGESV. 21

TID: KL. 18.00-19.45

ANMÄLAN: WWW.IHM.SE/MENTORSKAP

Seminariet hålls på engelska

Avgiftsfritt

Välkommen!

WHO TO CONTACT AT IHM

• **Britt-Marie Schibbye, Instructor/advisor**

E-mail: britt-marie.schibbye@ihm.se

• **Marie Ericsson, administration**

E-mail: marie.ericsson@ihm.se

• **Anette Antonson, marketing/administration**

E-mail: anette.antonson@ihm.se

• **Per Magne, Programme Director**

E-mail: per.magne@ihm.se

• **Ansvarig utgivare:**

Per Magne

• Telefon: 0200-24 00 24

• info@ihm.se

• www.ihm.se/henleymba

VÅRSTART 2004

Sista rek. ansökningsdag

21 november

Pre-meeting workshop i Göteborg

15-17 januari

International starter i England

30 januari-1 februari

Pris för hela MBA-programmet

259 000 SEK